



PUBLICATIEBLAD

LANDSBESLUIT, HOUDENDE ALGEMENE MAATREGELEN, van de 14^{de} februari 2025 regelende de bezoldiging en toelagen van ambtenaren tewerkgesteld bij de Veiligheidsdienst Curaçao (Bezoldigingslandsbesluit VDC-personeel)

In naam van de Koning!

De Gouverneur van Curaçao,

In overweging genomen hebbende:

dat het wenselijk is om ter uitvoering van artikel 18, 20 en 27 van de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht¹ nieuwe regels vast te stellen met betrekking tot de bezoldiging en toelage van de ambtenaren tewerkgesteld bij de Veiligheidsdienst Curaçao;

Heeft, de Raad van Advies gehoord, besloten:

Hoofdstuk I *Algemene bepalingen*

Artikel 1

In dit landsbesluit wordt verstaan onder:

- | | |
|-----------------------|---|
| a. ambtenaar | : de ambtenaar tewerkgesteld bij de Veiligheidsdienst Curaçao; |
| b. bezoldigingsschaal | : een als zodanig in de bij dit landsbesluit behorende bijlage vermelde, van een volgnummer voorziene reeks van bedragen; |
| c. bezoldigingstrede | : elk afzonderlijk binnen een bezoldigingsschaal opgenomen bezoldigingsbedrag; |
| d. dienst | : de Veiligheidsdienst Curaçao; |
| e. hoofd | : het hoofd van de Veiligheidsdienst Curaçao; |
| f. minister | : de Minister van Algemene Zaken; |
| g. toelage | : één- of meermalige toeslag op de bezoldiging in meerdering en tezamen met deze bezoldiging |

¹ A.B. 2010, no. 87, bijlage f.

betaalbaar gesteld.

Artikel 2

1. Voor de toepassing van het Bezoldigingslandsbesluit 1998² geldt dit landsbesluit, houdende algemene maatregelen, niet als een afzonderlijke wettelijke regeling als bedoeld in artikel 1, onder c, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998.
2. In afwijking van artikel 1, onder d, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 geldt voor de ambtenaar als loon een als zodanig in de bij dit landsbesluit behorende bijlage vermelde bezoldigingsschaal.
3. Indien de bedragen, genoemd in de bij dit landsbesluit behorende bijlage van overheidswege worden geïndexeerd, wordt de bijlage na indexatie van de bedragen vervangen en bekendgemaakt.

Hoofdstuk II

Toelagen en vergoedingen

Artikel 3 *Beschikbaarheidstoelage*

1. Aan een ambtenaar die bereikbaar en oproepbaar dient te zijn voor de dienst zal de minister, op voordracht van het hoofd, een toelage toekennen van één procent van zijn bruto maandelijkse bezoldiging voor elke dag dat die ambtenaar bereikbaar en oproepbaar is.
2. Een ambtenaar kan maximaal twee weken per kalendermaand worden aangewezen om bereikbaar en oproepbaar te zijn voor de dienst, tenzij de minister op voordracht van het hoofd, in het belang van de dienst, anders bepaalt.

Artikel 4 *Veld-toelage*

Aan een ambtenaar die is aangesteld in een functie belast met de werkzaamheden opgenomen in artikel 3, tweede lid, sub a, van de Landsverordening Veiligheidsdienst Curaçao, wordt door de minister een toelage toegekend van NAf 400,- per maand.

Hoofdstuk III

Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 5

1. Een ambtenaar die aangesteld was op of na 1 januari 2014, verkrijgt de bezoldigingsschaal beschreven in de bij dit landsbesluit behorende bijlage, met hetzelfde volgnummer van de bezoldigingsschaal die direct voorafgaande aan de inwerkingtredingsdatum van dit landsbesluit voor hem heeft gegolden.
2. Bij de vaststelling van de bezoldiging van de ambtenaar aan de hand van de eerste bezoldigingsschaal, bedoeld in het eerste lid, geldt als bezoldigingstrede, de trede in die schaal met hetzelfde bedrag als dat van de bezoldiging zoals die voorafgaande aan de inwerkingtredingsdatum van dit landsbesluit heeft gegolden. Indien in die

² P.B. 1997, no. 314.

bezoldigingsschaal een gelijk bedrag ontbreekt, geldt als bezoldigingstrede het naast-hogere bedrag in die schaal.

Artikel 6

Voor een ambtenaar die vóór de inwerkingtredingsdatum van dit landsbesluit in het genot is van een soortgelijke toelage als bedoeld in de artikelen 3 en 4, wordt de toelage krachtens die artikelen uitbetaald gelijk met de bezoldiging van de maand na de dag van inwerkingtreding van dit landsbesluit, met dien verstande dat de besluiten waarop de eerdergenoemde soortgelijke toelage berusten, met de totstandkoming van het krachtens dit landsbesluit vastgestelde toelage, vervallen.

Artikel 7

Dit landsbesluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van bekendmaking en werkt, met uitzondering van de artikelen 3 en 4, terug tot en met 1 januari 2014.

Artikel 8

Dit landsbesluit wordt aangehaald als: Bezoldigingslandsbesluit VDC-personeel.

Gegeven te Willemstad, 14 februari 2025
L.A. GEORGE-WOUT

De Minister van Algemene Zaken,
G.S. PISAS

De Minister van Bestuur, Planning
en Dienstverlening,
S.X.T. HATO

Uitgegeven de 20^{ste} maart 2025
De Minister van Algemene Zaken,
G.S. PISAS

Schalen VDC
2013 - 2024

Bijlage behorende bij artikel 2 van het Bezoldigingslandsbesluit VDC-personeel

[illegible]

Schalen VDC
2013 - 2024

	2013	2019	2020	2024		2013	2019	2020	2024		2013	2019	2020	2024		2013	2019	2020	2024
schaal /trede	5	5	5	5		6	6	6	6		7	7	7	7		8	8	8	8
1	3290	3341	3393	3474		3815	3875	3935	4029		4375	4443	4512	4620		4775	4849	4925	5043
2	3378	3431	3485	3569		3903	3964	4026	4123		4468	4538	4609	4720		4877	4953	5030	5151
3	3468	3522	3577	3663		3994	4056	4119	4218		4562	4633	4705	4818		4977	5055	5134	5257
4	3550	3605	3661	3749		4087	4151	4216	4317		4667	4740	4814	4930		5085	5164	5245	5371
5	3632	3689	3747	3837		4182	4247	4313	4417		4775	4849	4925	5043		5192	5273	5355	5484
6	3723	3781	3840	3932		4277	4344	4412	4518		4877	4953	5030	5151		5312	5395	5479	5610
7	3815	3875	3935	4029		4375	4443	4512	4620		4977	5055	5134	5257		5427	5512	5598	5732
8	3903	3964	4026	4123		4468	4538	4609	4720		5085	5164	5245	5371		5538	5624	5712	5849
9	3994	4056	4119	4218		4562	4633	4705	4818		5192	5273	5355	5484		5649	5737	5826	5966
10	4087	4151	4216	4317		4667	4740	4814	4930		5312	5395	5479	5670		5772	5862	5953	6096
11	4182	4247	4313	4417		4775	4849	4925	5043		5427	5512	5598	5732		5896	5988	6081	6227
12	4277	4344	4412	4518		4877	4953	5030	5151		5538	5624	5712	5849		6010	6104	6199	6348
13	4375	4443	4512	4620		4977	5055	5134	5257		5649	5737	5826	5966		6124	6220	6317	6469
14	4468	4538	4609	4720												6245	6342	6441	6596
15	4562	4633	4705	4818												6347	6446	6547	6704

Schalen VDC

2013 - 2024

	2013	2019	2020	2024
schaal /trede	9	9	9	9
1	5427	5512	5598	5732
2	5538	5624	5712	5849
3	5649	5737	5826	5966
4	5772	5862	5953	6096
5	5896	5988	6081	6227
6	6010	6104	6199	6348
7	6124	6220	6317	6469
8	6245	6342	6441	6596
9	6367	6466	6567	6725
10	6478	6579	6682	6842
11	6593	6696	6800	6963
12	6667	6771	6877	7042
13	6747	6852	6959	7126

2013	2019	2020	2024
10	10	10	10
6124	6220	6317	6469
6245	6342	6441	6596
6367	6466	6567	6725
6478	6579	6682	6842
6593	6696	6800	6963
6709	6814	6920	7086
6824	6930	7038	7207
6943	7051	7161	7333
7061	7171	7283	7458
7180	7292	7406	7584
7296	7410	7526	7707

2013	2019	2020	2024
11	11	11	11
6593	6696	6800	6963
6709	6814	6920	7086
6824	6930	7038	7207
6943	7051	7161	7333
7061	7171	7283	7458
7180	7292	7406	7584
7296	7410	7526	7707
7420	7536	7654	7838
7539	7657	7776	7963

2013	2019	2020	2024
12	12	12	12
7061	7171	7283	7458
7180	7292	7406	7584
7296	7410	7526	7707
7420	7536	7654	7838
7539	7657	7776	7963
7899	8022	8147	8343
8116	8243	8372	8573
8338	8468	8600	8806
8571	8705	8841	9053

Schalen VDC

2013 - 2024

[illegible]

	2013	2019	2020	2024
schaal /trede	17	17	17	17
1	10235	10395	10557	10810
2	10516	10680	10847	11107
3	10805	10974	11145	11412
4	11104	11277	11453	11728
5	11409	11587	11768	12050
6	11722	11905	12091	12381
7	12045	12233	12424	12722
8	12376	12569	12765	13071
9	12714	12912	13113	13428

Nota van toelichting behorende bij het Bezoldigingslandsbesluit VDC-personeel

Algemeen

De taken en bevoegdheden van de Veiligheidsdienst Nederlandse Antillen (VNA) waren vóór de staatkundige verandering vastgelegd in het Landsbesluit Veiligheidsdienst³. Dit landsbesluit was gebaseerd op artikel 4, vierde lid, van de Politieregeling⁴, welke op grond van het bepaalde in artikel 31 van de Politieregeling 1999⁵ is gehandhaafd. Hierdoor kon de VNA tot 10 oktober 2010 worden aangemerkt als een bijzondere dienst van de politie, in de zin van artikel 3 van de Politieregeling 1999.

De Veiligheidsdienst Curaçao (hierna: Veiligheidsdienst) heeft zich in de loop der jaren ontwikkeld tot een opzichzelfstaand onderdeel van de overheidsorganisatie, waardoor bij de herstructurering van het Land als gevolg van de ontmanteling van de Nederlandse Antillen per 10 oktober 2010, gekozen is om een meer hedendaagse invulling te geven aan de Veiligheidsdienst. Deze hedendaagse invulling heeft gestalte gekregen met de vaststelling en inwerkingtreding van de “nieuwe” Landsverordening Veiligheidsdienst Curaçao⁶. De taken en bevoegdheden van de Veiligheidsdienst zijn per 10 oktober 2010 in een eigen landsverordening vastgelegd en de koppeling aan het korpspolitie is sindsdien verleden tijd geworden. Bij de reorganisatie van de dienst is echter nagelaten om een eigen bezoldigingsstructuur te creëren voor het personeel, en heeft het personeel dat reeds tewerkgesteld was bij de Veiligheidsdienst, de bezoldigingsstructuur van het korpspolitie (P-schaal) behouden, alhoewel de Veiligheidsdienst geen onderdeel meer van het korpspolitie vormde. Daarbij is aan het nieuw in dienst getreden personeel inschaling en bevordering conform het bepaalde in het Bezoldigingsbesluit 1998⁷ toegekend, aangezien zij in de nieuwe structuur onder het Ministerie van Algemene Zaken ressorteren.

In het Businessplan 2012-2016 werd de inrichting van de Veiligheidsdienst beschreven en is naar aanleiding hiervan een concept-Sociaal Plan opgesteld, welke dan met terugwerkende kracht tot 10 oktober 2010 de basis voor een nieuwe bezoldigingsstructuur had moeten vormen. Echter dit document is uiteindelijk geen onderwerp van overleg geweest in het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken (CGOA), waardoor de overgang van het personeel naar de nieuwe organisatie niet is afgerond/geformaliseerd.

De ambtenaren tewerkgesteld bij de Veiligheidsdienst (hierna: VDC-personeel) die na 10 oktober 2010 in dienst zijn getreden van de Veiligheidsdienst, hebben naar het recht zoals dat geldt voor de inwerkingtreding van dit landsbesluit - wegens het gemis van een eigen bezoldigingsregeling - recht op inschaling en bevordering op grond van het Bezoldigingsbesluit 1998, oftewel de Burgerschaal/B-schaal. Echter die bezoldigingsstructuur voldoet niet aan de specifieke behoeftes van het personeel van de dienst, gelet op het specifiek/bijzonder karakter van de taken en bevoegdheden van laatstgenoemde. Met de uiteindelijke invoering van een aparte

³ P.B. 1963, no. 89.

⁴ P.B. 1962, no. 64.

⁵ P.B. 1999, no. 79.

⁶ A.B. 2010, no. 87, bijlage j.

⁷ P.B. 1997, no. 314.

bezoldigingsstructuur ten behoeve van het VDC-personeel met een eigen schaalstructuur die past bij het bijzondere karakter van de dienst, een zogenoemde V-schaal, zal de discrepantie tussen de inschaling/beloning/bevordering van het VDC-personeel van vóór 10 oktober 2010 en de inschaling/beloning/bevordering van het VDC-personeel dat na 10 oktober 2010 in dienst is getreden, worden rechtgetrokken. Hiermee zullen laatstgenoemden, net als het personeel dat in dienst zal treden na de inwerkingtreding van dit landsbesluit, op dezelfde wijze worden ingeschaald, beloond en bevorderd. Het is niet wenselijk, noch redelijk dat enkel het VDC-personeel in dienst vóór 10 oktober 2010 en het personeel in dienst na de vaststelling van dit landsbesluit, anders wordt ingeschaald, beloond dan wel bevorderd dan het personeel dat in dienst is getreden na 10 oktober 2010 doch vóór de inwerkingtreding van dit landsbesluit, terwijl de taken en bevoegdheden niet anders zijn (geweest). De hoogte van de V-schalen van het personeel dat in dienst zal treden op of na de inwerkingtreding van de nieuwe bezoldigingsregeling, zoals opgenomen in dit landsbesluit, komt overeen met de P-schalen (behalve schaal 2) dat het personeel in dienst vóór 10 oktober 2010 ontving.

Kortom

De nieuwe bezoldigingsstructuur oftewel de V-schaal zal op iedere medewerker van de Veiligheidsdienst van toepassing zijn. Dit betekent dat alle medewerkers van de Veiligheidsdienst, bij de inwerkingtreding van het onderhavige landsbesluit, op basis van dezelfde grondslag bezoldigd zullen worden.

Een groot deel van het personeel wordt thans al conform de P-schaal bezoldigd. Voor hen brengt de inwerkingtreding van de V-schaal geen verandering. Immers de V-schaal is voor het overgrote gedeelte een spiegeling van de P-schaal, behalve in het geval van schaal 2.

Voor het overige personeel dat thans conform de Burgerschaal (B-schaal) wordt bezoldigd, zal de inwerkingtreding van de V-schaal wel verandering met zich meebrengen. Deze verandering werkt dan terug tot en met 1 januari 2014. Deze verandering impliceert dat deze groep medewerkers per 1 januari 2014 niet meer conform de B-schaal bezoldigd zullen worden, maar conform de V-schaal. Door deze correctie zal de bezoldiging van deze groep aangepast worden.

Het behoeft geen uitleg dat toekomstige medewerkers van de Veiligheidsdienst, welke na inwerkingtreding van het onderhavige landsbesluit in dienst zijn getreden, dan ook conform de V-schaal bezoldigd zullen worden.

Door de inwerkingtreding van de V-schaal zal er onder het VDC-personeel aldus geen verschil meer zijn in de grondslag van de bezoldiging (P-schaal en B-schaal). Er zal dan maar één grondslag voor bezoldiging bestaan: de V-schaal.

Financiële paragraaf

De financiële gevolgen door de invoering van een aparte bezoldigingsstructuur voor het VDC-personeel zullen in verband met de terugwerkende kracht van dit landsbesluit in 2024 rond de NAf 725.000,00 bedragen exclusief sociale lasten en inclusief huidige indexeringen. Op jaarbasis

zal dit rekening houdend met de bruto salarissen, afgerond rond de NAF 7.000,00 bedragen. Dit laatste is in lijn met artikel 9 van de Landsverordening inkorting arbeidsvoorwaarden 2020⁸.

De hogere kosten zullen budgetneutraal worden opgevangen gezien een overgroot deel van het personeel al correct is ingeschaald. Tevens geldt deze aanpassing voor de sinds 1 januari 2014 nieuw in dienst getreden personeelsleden waarvan de inschaling en bevordering conform het bepaalde in het Bezoldigingsbesluit 1998 is toegekend.

Na 2020 zullen, door een verder natuurlijk verloop van relatief dure werknemers en de vervanging door medewerkers die nog aan het begin van hun carrière staan, de extra (salaris)kosten niet leiden tot een aanzienlijke verhoging van de begroting van de dienst. De dienst beschikt(e) over een aantal medewerkers die uiterlijk in 2021 mogelijk de Dienst zullen verlaten of deze thans al hebben verlaten door het bereiken van hun pensioengerechtigde leeftijd of door vervroegd vrijwillig uitstroom als bedoeld in de Landsverordening vervroegd vrijwillige uitstroom⁹.

Advies Raad van Advies

De regering heeft het advies van de Raad van Advies (hierna: Raad) met het kenmerknummer RvA no. RA/31-23-LB aandachtig bestudeerd en heeft de inhoudelijke opmerkingen, alsmede de wetstechnische en redactionele opmerkingen verwerkt in het landsbesluit.

Zo heeft de regering in reactie op het advies van de Raad om de (formele) vervanging of wijziging van de bijlage in het ontwerp mogelijk te maken, in artikel 2, derde lid, van het landsbesluit de volgende bepaling opgenomen: Indien de bedragen, genoemd in de bij dit landsbesluit behorende bijlage van overheidswege worden geïndexeerd, wordt de bijlage na indexatie van de bedragen vervangen en bekendgemaakt.

Als de overheid de salarissen van de ambtenaren indexeert, dan worden de bedragen in de bijlage overeenkomstig aangepast. De huidige bijlage wordt dan vervangen door een versie met de nieuwe bedragen; de nieuwe bijlage wordt bekendgemaakt.

In reactie op het advies van de Raad om hetzelfde begrip consequent met dezelfde termen aan te halen, is het begrip “beschikbaar” overal in het landsbesluit vervangen door het begrip “bereikbaar”. Wel is de toelage voor het personeel dat bereikbaar en oproepbaar dient te zijn, aangeduid als een beschikbaarheidstoelage in het kop van artikel 3.

Artikel 5, eerste lid, van het landsbesluit is overeenkomstig het voorstel van de Raad geherformuleerd en het begrip “bezoldigingstrede” is in de begripsbepaling opgenomen.

Voorts is de nota van toelichting nader aangevuld om het toepassingsbereik van dit landsbesluit te concretiseren. Ook is zoals door de Raad geadviseerd nauwkeurig onderzocht wat de inhoud en betekenis is van de verandering van de (financiële) rechtspositie van de medewerkers van de Veiligheidsdienst en de geraamde kosten geactualiseerd voor de invoering van een aparte bezoldigingsstructuur voor de Veiligheidsdienst.

Het advies om een aantal begrippen met hoofdletter op te nemen is niet overgenomen, gelet op Aanwijzing 70 van de Aanwijzingen voor de regelgeving waarin is bepaald dat het gebruik van hoofdletters zoveel mogelijk wordt beperkt.

⁸ P.B. 2020, no. 158.

⁹ P.B. 2021, no. 65.

Tevens is niet in artikel 6 opgenomen dat de “oude” besluiten, dat zijn de besluiten waarin toelagen zijn toegekend aan het personeel dat niet gebaseerd is op de artikelen 3 en 4 van dit landsbesluit, worden ingetrokken. Het intrekken van een besluit, houdt in dat voor elk afzonderlijk personeel een landsbesluit moet worden vastgesteld tot intrekking van de reeds toegekende toelage. Met de woorden “vervallen” in dit artikel komen de “oude” landsbesluiten automatisch te vervallen op het moment dat krachtens dit landsbesluit, houdende algemene maatregelen, een toelage bij landsbesluit wordt toegekend aan het VDC-personeel.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 2

Voor de bezoldiging van de ambtenaren bij de Veiligheidsdienst is zoveel mogelijk aansluiting gezocht bij de bezoldiging van de ambtenaren zoals geregeld in het Bezoldigingslandsbesluit 1998. Uitgangspunt daarbij is dat de ambtenaar wordt ingeschaald in de bezoldigingsschaal waarop de functie is gewaardeerd (artikel 2, eerste lid) oftewel “loon naar werken”. Voor de toekenning van de trede in de betreffende schaal, wordt rekening gehouden met opleiding en ervaring.

Artikel 3 Beschikbaarheidstoelage

In bepaalde gevallen kan het voor de Veiligheidsdienst noodzakelijk zijn om ambtenaren aan te wijzen die bereikbaar en oproepbaar dienen te zijn voor de dienst. In deze gevallen kan de Minister van Algemene Zaken, op voordracht van het hoofd van de Veiligheidsdienst Curaçao, een toelage toekennen van 1% van zijn bruto maandelijkse bezoldiging voor elke dag dat de ambtenaar bereikbaar en oproepbaar is. Hiermee sluit de Veiligheidsdienst enigszins aan bij de beschikbaarheidstoelage van de Douane en de Kustwacht als bedoeld in, respectievelijk, het Landsbesluit Douane (artikel 3)¹⁰ en het Landsbesluit rechtspositie Kustwacht 2002 (artikel 30)¹¹. In het laatstgenoemde landsbesluit wordt gesproken over een beschikbaarheidstoelage van 1% van de maandbezoldiging voor een beschikbaarheid van gedurende tenminste acht uren per dag. De bereikbaarheid en oproepbaarheid bij de Veiligheidsdienst heeft, gelijk het Landsbesluit Douane, betrekking op de gehele dag.

Met bezoldiging is bedoeld de bezoldiging genoemd in artikel 1, onder d, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998. Als bezoldigingsschaal geldt voor de Veiligheidsdienst in afwijking van artikel 1, onder e, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 (zie artikel 2, tweede lid, van het onderhavige landsbesluit) de bezoldigingsschaal, bedoeld in de bijlage bij het onderhavige landsbesluit.

In de toelichting bij artikel 2 van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 is opgenomen hoe te komen tot een berekening van de bruto maandbezoldiging. De bezoldiging als bedoeld in de bezoldigingsschalen betreft de bruto maandbezoldiging voor de toepassing van dit artikel.

Om te voorkomen dat een te grote inbreuk wordt gemaakt op het privéleven van de ambtenaren is deze bereikbaarheid en oproepbaarheid beperkt tot maximaal twee weken per maand. Hierbij moet worden opgemerkt dat deze periode niet aaneensluitend hoeft te zijn daar de vergoeding ook per dag is geregeld. Van de beperking van maximaal 2 weken oftewel 14 dagen, kan de Minister van Algemene Zaken, op voordracht van het hoofd van de Veiligheidsdienst, in het

¹⁰ A.B. 2014, no.11.

¹¹ P.B. 2005, no. 22.

belang van de dienst, afwijken. Dit zal echter uitsluitend kunnen in bijzondere gevallen. Degene die een dergelijke toelage geniet is echter gehouden binnen een redelijke tijdsperiode te verschijnen indien en voor zover de dienst dit van hem verlangt. Indien de ambtenaar dit nalaat is hij blijkbaar niet bereikbaar en oproepbaar geweest waardoor hij geen recht heeft op de toelage.

Artikel 4 Veld-toelage

De veld-toelage wordt sinds het jaar 1972 uitgekeerd aan het personeel van de voormalige VNA. Het bedrag is laatstelijk bij landsbesluit d.d. 18 april 2008, no. 20 (No. 1887/RNA'08) vastgesteld. Deze toelage wordt toegekend aan het personeel belast met operationele taken die regelmatig buiten kantooruren werkzaam is voor de dienst. De structuur is voortgezet door de Veiligheidsdienst.

Artikel 5 Overgangs- en slotbepalingen

De keuze voor de datum van 1 januari 2014 om de bezoldigingsschaal zoals opgenomen in de bijlage te laten gelden is te rechtvaardigen daar ambtenaren bij de dienst in verschillende periodes tijdens verschillende interne reorganisatieprocessen van de dienst belast werden met bepaalde taken. Echter ontbreken concrete data en informatie hieromtrent. Voorts is het zo dat de regering op verschillende tijdstippen concrete toezeggingen heeft gedaan aan het personeel. Hiermee beoogt de regering geen inbreuk te doen op het vertrouwensbeginsel. De bezoldiging van de ambtenaren die ingaande 1 januari 2014 in dienst waren wordt aangepast conform de nieuwe bezoldigingsstructuur, in die zin dat uitgangspunt is dat dezelfde bezoldigingsschaal wordt gehanteerd. Vervolgens wordt de bezoldigingstrede bepaald aan de hand van het bedrag binnen die schaal. Bij het ontbreken van een gelijk bedrag, wordt het naast-hogere bedrag in die schaal toegekend. De financiële gevolgen hiervan zijn opgenomen in de financiële paragraaf.

Artikelen 6 en 7

Enkele ambtenaren zijn reeds in het genot van toelagen die zij ontvangen krachtens besluiten die zijn genomen door het voormalige Land de Nederlandse Antillen. Met artikel 6 wordt beoogd dat de besluiten waarop die toelagen berusten worden ingetrokken en dat de toelagen krachtens artikel 3 en 4 worden toegekend de maand na het vervallen van de oude besluiten. Met dit laatste is ook rekening mee gehouden in artikel 7.

De Minister van Algemene Zaken,
G.S. PISAS

De Minister van Bestuur, Planning
en Dienstverlening,
S.X.T. HATO