

A° 2025



N° 212 (GT)

PUBLICATIEBLAD

LANDSBESLUIT van de 15^{de} oktober 2025, no. 25/2414, houdende vaststelling van de geconsolideerde tekst van de Bezoldigingsregeling onderwijspersoneel Curaçao 2008¹

De Gouverneur van Curaçao,

Op voordracht van de Minister van Justitie;

Gelet op:

de Algemene overgangsregeling wetgeving en bestuur Land Curaçao²;

Heeft goedgevonden:

Artikel 1

De geconsolideerde tekst van de Bezoldigingsregeling onderwijspersoneel Curaçao 2008 opgenomen in de bijlage bij dit landsbesluit wordt vastgesteld.

Artikel 2

Dit landsbesluit met bijbehorende bijlage wordt bekendgemaakt in het Publicatieblad.

Gegeven te Willemstad, 15 oktober 2025
L.A. GEORGE-WOUT

De Minister van Justitie,
S.X.T. HATO

Uitgegeven de 19^{de} december 2025
De Minister van Algemene Zaken,
G.S. PISAS

¹ Deze regeling heeft met ingang van 10 oktober 2010 de staat van landsbesluit, houdende algemene maatregelen, van Curaçao verkregen.

² A.B. 2010, no. 87, bijlage a.

BIJLAGE behorende bij het Landsbesluit van de 15^{de} oktober 2025, no. 25/2414, houdende vaststelling van de geconsolideerde tekst van de Bezoldigingsregeling onderwijspersoneel Curaçao 2008³

Geconsolideerde tekst van de Bezoldigingsregeling onderwijspersoneel Curaçao 2008 (A.B. 2009, no. 1), zoals dit luidt na in overeenstemming te zijn gebracht met de aanwijzingen van de Algemene overgangsregeling wetgeving en bestuur Land Curaçao (A.B. 2010, no. 87, bijlage a).

Hoofdstuk I Algemene bepalingen

Artikel 1

In dit landsbesluit, houdende algemene maatregelen, wordt verstaan onder:

- a. het bevoegd gezag : de Minister van Onderwijs, Wetenschap, Cultuur en Sport;
- b. landsverordening : de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht,⁴ zoals gewijzigd;
- c. ambtenaar : de ambtenaar in dienst van het Land Curaçao:
 - 1. de directie: de ambtenaar dat in de functie van directeur of adjunct-directeur verbonden is aan het van overheidswege gegeven openbaar onderwijs;
 - 2. het onderwijzend personeel: het onderwijspersoneel dat in de functie van leerkracht of docent verbonden is aan het van overheidswege gegeven openbaar onderwijs;
 - 3. het onderwijsondersteunend personeel: het personeel dat in een onderwijs assisterende functie verbonden is aan het van overheidswege gegeven openbaar onderwijs;
 - 4. het niet-onderwijzend personeel: het personeel dat in een organisatie ondersteunende functie verbonden is aan het van overheidswege gegeven openbaar onderwijs;
- d. functie : het samenstel van werkzaamheden door de ambtenaar in zijn ambt te verrichten krachtens en overeenkomstig hetgeen hem door of namens het bevoegd gezag uitdrukkelijk of impliciet is opgedragen;
- e. bezoldigingsschaal : een als zodanig in de bij dit landsbesluit, houdende algemene maatregelen, horende bijlage vermelde reeks genummerde bedragen;
- f. bezoldiging : het over een kalendermaand berekende loon van de ambtenaar voor het vervullen van zijn functie, met inachtneming van de bepalingen van dit landsbesluit, houdende algemene maatregelen, aan de hand van een bezoldigingsschaal vastgesteld;

³ A.B. 2009, no. 1.

⁴ A.B. 2010, no. 87, bijlage f.

- g. bezoldigingstrede : elk afzonderlijk binnen een bezoldigingsschaal opgenomen bezoldigingsbedrag;
- h. maximum bezoldiging : het bedrag behorende bij de hoogste bezoldigingstrede van een bezoldigingsschaal.

Artikel 2

1. De bezoldiging wordt maandelijks aan of tegen het einde van de kalendermaand waarop het vervullen van de functie door de ambtenaar betrekking heeft aan deze uitbetaald.
2. Wanneer de bezoldiging moet worden uitbetaald over een gedeelte van een kalendermaand, wordt het uit te betalen bedrag berekend door het voor een kalendermaand vastgestelde bedrag te vermenigvuldigen met het aantal dagen gedurende welke de betrokken ambtenaar in die kalendermaand in dienst is geweest, en het product te delen door dertig.
3. Van het bepaalde in het eerste en tweede lid kan worden afgeweken, ingeval daartoe het naar het oordeel van het bevoegd gezag op grond van bijzondere omstandigheden aanleiding bestaat.

Hoofdstuk II

Bepalingen betreffende de bezoldiging

Artikel 3

1. Bij de indiensttreding of bij de overgang naar een andere functie wordt de op de ambtenaar toepasselijke bezoldigingsschaal vastgesteld door het bevoegd gezag, met inachtneming van de aard en het niveau van de functie waarmee de ambtenaar wordt belast.
2. De aard en het niveau van de functie zijn bepaald aan de hand van de vastgestelde functiebeschrijvingen en functie eisen, welke in het Functieboek Onderwijspersoneel zijn vastgesteld.
3. Van het eerste lid kan worden afgeweken, indien niet voldaan wordt aan de bevoegdheidseisen. In dit geval kan de bezoldigingsschaal door het bevoegd gezag vastgesteld worden op ten hoogste twee bezoldigingsschalen beneden de schaal die krachtens het eerste lid toepasselijk is.
4. Anders dan bij wijze van disciplinaire straf als bedoeld in hoofdstuk VIII van de landsverordening dan wel anders dan bij wijze van artikel 7 van dit landsbesluit, houdende algemene maatregelen, kan tenzij ontslag voorafgegaan is, voor de ambtenaar geen bezoldiging worden vastgesteld in een bezoldigingsschaal welke een lagere maximum bezoldiging bevat dan die in de schaal volgens welke hij bezoldigd wordt.

Artikel 4

1. De bezoldiging van de ambtenaar wordt verhoogd tot het bedrag dat behoort bij de naast hogere bezoldigingstrede in de voor de ambtenaar geldende schaal, indien hij volgens de formele beoordeling van het bevoegd gezag, als bedoeld in artikel 15, eerste lid, van de landsverordening, zijn functie naar behoren vervult. Deze beoordeling vindt voor de ambtenaar ten laatste een jaar na zijn indiensttreding of overgang naar een andere functie en vervolgens ten minste aan het einde van elk schooljaar plaats.

2. De bezoldiging van de ambtenaar kan worden verhoogd tot het bedrag dat behoort bij de eerste bezoldigingstrede volgend op de naast hogere bezoldigingstrede in de voor de ambtenaar geldende schaal, indien hij volgens de formele beoordeling van het bevoegd gezag, als bedoeld in artikel 15, eerste lid, van de landsverordening, zijn functie zeer goed of uitstekend verricht.
3. Vervult de ambtenaar zijn functie naar het oordeel van het bevoegd gezag niet naar behoren, dan wordt zijn bezoldiging niet verhoogd.
4. De in het eerste en tweede lid bedoelde verhogingen van de bezoldiging worden met ingang van 1 augustus van een jaar toegekend, zolang de ambtenaar de maximum bezoldiging van de voor hem geldende bezoldigingsschaal nog niet heeft bereikt, doch voor de eerste maal niet eerder dan zes maanden na zijn aanstelling.
5. De in dit artikel genoemde beoordelingsvoorschriften worden bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, geregeld.

Artikel 5

De bezoldiging van de ambtenaar met een onvolledige werktijd wordt vastgesteld op een evenredig deel van de op hem toepasselijke bezoldiging bij een volledige werktijd.

Artikel 6

1. In geval de ambtenaar belast wordt met een andere functie waaraan een bezoldigingsschaal is verbonden, die een hogere maximum bezoldiging bevat dan die welke voorkomt in de schaal volgens welke hij tot dusver is bezoldigd, wordt hem de bezoldigingstrede in de bij de andere functie behorende bezoldigingsschaal toegekend waarvan het bedrag een trede hoger is dan de laatstgenoten bezoldiging.
2. In het geval dat de in het eerste lid bedoelde ambtenaar behoort tot het onderwijzend personeel en de in het eerste lid bedoelde andere functie de functie betreft van leerkracht of docent B dan wel C dan wordt hem de bezoldigingstrede in de bij de andere functie behorende bezoldigingsschaal toegekend waarvan het bedrag twee treden hoger is dan de laatst genoten bezoldiging.
3. In het geval dat de in het eerste lid bedoelde ambtenaar behoort tot het onderwijzend personeel en de in het eerste lid bedoelde andere functie de functie betreft van adjunct-directeur dan wordt hem de bezoldigingstrede in de bij de andere functie behorende bezoldigingsschaal toegekend waarvan het bedrag drie treden hoger is dan de laatst genoten bezoldiging.
4. In het geval dat de in het eerste lid bedoelde ambtenaar behoort tot het onderwijzend personeel en de in het eerste lid bedoelde andere functie de functie betreft van directeur dan wordt hem de bezoldigingstrede in de bij de andere functie behorende bezoldigingsschaal toegekend waarvan het bedrag vier treden hoger is dan de laatst genoten bezoldiging.

Artikel 7

1. In geval de ambtenaar belast wordt met een andere functie waaraan een bezoldigingsschaal is verbonden, die een lagere maximum bezoldiging bevat dan die welke voorkomt in de schaal volgens welke hij tot dusver is bezoldigd, wordt de betrokkene bezoldigd volgens de

bij die functie behorende bezoldigingsschaal.

2. De inpassing geschiedt op zodanige wijze dat hij niet in bezoldiging achteruit gaat ten opzichte van de bezoldiging die hij laatstelijk voor het overgaan naar de lagere bezoldigingsschaal genoot, tenzij zijn bezoldiging hoger is dan de maximum bezoldiging van de lagere schaal, in welk geval hij deze laatstelijk genoten bezoldiging behoudt.
3. De in het tweede lid bedoelde bezoldiging blijft gehandhaafd tot hij deze bezoldiging door toekenning van de in artikel 4 bedoelde verhogingen in deze andere functie zou hebben behaald.

Hoofdstuk III Administratief beroep

Artikel 8

1. De ambtenaar kan binnen een maand nadat hij van de beslissing inzake de vaststelling van een bezoldiging of inzake de toekenning van een verhoging, gratificatie of andere beloning en van de weigering om hem een verhoging, gratificatie of andere beloning toe te kennen in kennis is gesteld of nadat hij geacht kan worden op een andere wijze daarmee bekend te zijn geworden, zijn bezwaren er tegen aan het bevoegd gezag kenbaar te maken door de indiening van een bezwaarschrift.
2. Het bezwaarschrift wordt door de ambtenaar of namens hem door een gemachtigde ondertekend. Indien het bezwaarschrift door een gemachtigde is getekend, worden stukken naar welke naar aanleiding door het bevoegd gezag tot de ambtenaar worden gericht aan deze gemachtigde of in elk geval mede aan deze toegezonden.
3. De indiening van een bezwaarschrift schorst niet de uitvoering van de beslissing waartegen bezwaar wordt gemaakt.
4. Tenzij het bezwaar kennelijk niet-ontvankelijk of ongegrond is, wordt de ambtenaar in gelegenheid gesteld over zijn bezwaren te worden gehoord door één of meer personen die het bevoegd gezag daartoe aanwijst; degene die aangewezen is, onderscheidenlijk de meerderheid van degenen die aangewezen zijn, mag niet bij de totstandkoming van de beslissing of weigering waartegen het bezwaar is ingebracht betrokken zijn geweest. De ambtenaar kan tijdens de zitting waarin hij gehoord wordt, gebruik maken van de diensten van een raadsman.

Artikel 9

1. Het bevoegd gezag deelt aan de ambtenaar zijn beslissing op het door dit ingediende bezwaar zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen een maand na de ontvangst van het bezwaarschrift of, indien een gehoor heeft plaatsgevonden, na de datum van dat gehoor, mede. Het tijdvak van een maand kan door het bevoegd gezag bij gemotiveerde beschikking eenmaal met ten hoogste een maand worden verlengd.
2. De mededeling omtrent de beslissing bevat de overwegingen waarop deze steunt en, indien het bezwaar geheel of gedeeltelijk ontvankelijk is gebleken, de wijzigingen van de oorspronkelijke beslissing of weigering waartoe een heroverweging op grond van deze ontvankelijkheid het bevoegd gezag heeft geleid.

3. De beslissing op het bezwaar is een beschikking als bedoeld in artikel 3, eerste lid, van de Regeling Ambtenarenrechtspraak 1951⁵. Indien met deze beslissing niet of niet geheel aan het bezwaar van de ambtenaar wordt tegemoetgekomen, wordt hem in de mededeling, bedoeld in het voorgaande lid, tevens medegedeeld dat hij bij het gerecht in ambtenarenzaken in beroep kan komen en het termijn waarbinnen dit dient te geschieden.

Hoofdstuk IV Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 10

Voor de gevallen, waarin dit besluit niet of niet naar billijkheid voorziet, wordt door het bevoegd gezag een bijzondere regeling getroffen.

Artikel 11 tot en met artikel 18 (vervallen)

Artikel 19

1. (vervallen)
2. (vervallen)
3. (vervallen)
4. (vervallen)
5. Dit landsbesluit, houdende algemene maatregelen, wordt aangehaald als: Bezoldigingsregeling Onderwijspersoneel Curaçao 2008.⁶

⁵ P.B. 1951, no. 134.

⁶ Vóór 10 oktober 2010 bekend als: Bezoldigingsregeling onderwijspersoneel Curaçao 2008 (A.B. 2009, no. 1).

BIJLAGE

behorende bij de Bezoldigingsregeling Onderwijspersoneel Curaçao 2008

	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
1	1324	1691	1835	2159	2540	2755	3071	3517	3815	4370	4740	5142	5430
2	1361	1737	1884	2218	2609	2831	3156	3614	3920	4490	4871	5284	5578
3	1398	1785	1937	2278	2681	2909	3242	3714	4029	4613	5005	5430	5731
4	1437	1835	1989	2341	2755	2989	3331	3815	4140	4740	5142	5578	5889
5	1476	1884	2044	2406	2831	3071	3423	3920	4253	4871	5284	5731	6051
6	1517	1937	2101	2472	2909	3156	3517	4029	4370	5005	5430	5889	6217
7	1558	1989	2159	2540	2989	3242	3614	4140	4490	5142	5578	6051	6390
8	1602	2044	2218	2609	3071	3331	3714	4253	4613	5284	5731	6217	6565
9	1645	2101	2278	2681	3156	3423	3815	4370	4740	5430	5889	6390	6745
10	1691	2159	2341	2755	3242	3517	3920	4490	4871	5578	6051	6565	6930
11	1737	2218	2406	2831	3331	3614	4029	4613	5005	5731	6217	6745	7122
12	1785	2278	2472	2909	3423	3714	4140	4740	5142	5889	6390	6930	7317
13	1835	2341	2540	2989	3517	3815	4253	4871	5284	6051	6565	7025	7417
14	1884	2406	2609	3071	3614	3920	4370	5005	5430	6217	6654	7122	7518
15	1910	2438	2681	3156	3714	4029	4490	5142	5578	6303	6745	7218	7621
16	1937	2472	2755	3242	3815	4140	4553	5213	5655	6390	6837	7317	7725
17	1963	2506	2793	3286	3868	4253	4613	5284	5731	6477	6930		
18	1989	2540	2831	3331	3920	4312	4677	5356	5810	6565			
19			2870	3378	3974	4370	4740	5430	5889				
20			2909	3423	4029	4430							
21						4490							